

РАССМОТРЕНО

на заседании Педагогического совета
« 08 » ноября 2017 г.

Протокол № 2



ПОЛОЖЕНИЕ

о деятельности учебного центра профессиональной квалификации

(многофункциональных центров прикладных квалификаций)

Государственного бюджетного профессионального образовательного
учреждения «Трубчевский политехнический техникум»

2017 г.

1. Общие положения

1.1. Положение о деятельности учебного центра профессиональной квалификации (далее - Положение) разработано в соответствии с п.3 Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки», приказа департамента образования и науки Брянской области от 28.04.2013г. № 1018/1 «О создании учебных центров профессиональной квалификации в качестве структурных подразделений на базе отраслевых учреждений среднего профессионального образования» в целях развития трудового потенциала граждан, проживающих в Брянской области, и обеспечения потребности регионального рынка труда в квалифицированных кадрах рабочих профессий.

1.2. Настоящее Положение определяет вопросы формирования (создания) и функционирования учебного центра профессиональной квалификации (далее – УЦПК).

1.3. УЦПК является структурным подразделением Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения "Трубчевский политехнический техникум" (далее- ГБПОУ«ТПТ»), учрежденного департаментом образования и науки Брянской области для обеспечения профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации высококвалифицированных кадров и осуществляет свою деятельность в пределах полномочий, предоставленных настоящим Положением.

1.4. Ответственным за создание (формирование), организацию работы и обеспечение деятельности УЦПК является департамент образования и науки Брянской области (далее – Департамент).

1.5. Департамент обеспечивает координацию деятельности УЦПК в соответствии с целями, определенными настоящим положением.

1.6. УЦПК возглавляет заведующий, назначаемый и освобождаемый от должности приказом директора ГБПОУ «ТПТ» по согласованию с Департаментом.

1.7. В своей деятельности УЦПК руководствуется законодательством и нормативно - правовыми актами Российской Федерации, Брянской области, Уставом образовательного учреждения.

1.8. Финансирование создания и текущей деятельности МФЦПК осуществляется за счет средств бюджета Брянской области.

2. Цели и задачи УЦПК

2.1. Цели УЦПК:

- содействие развитию непрерывной системы профессионального образования и профессиональной подготовки кадров;

- удовлетворение потребности организаций (работодателей) Брянской области, физических лиц в квалифицированных кадрах рабочих профессий, получение профессионального образования;
- ускоренное приобретение обучающимися навыков, необходимых для выполнения определенной работы, групп работ;
- развитие трудового потенциала граждан (работников предприятий) с учетом потребности регионального рынка труда.

2.2. Задачи УЦПК:

2.2.1. обеспечение актуальных потребностей предприятий региона в квалифицированных кадрах путем реализации программ подготовки, переподготовки и повышения квалификации по наиболее востребованным профессиям и специальностям;

2.2.2. обеспечение трудовой мобильности рабочих кадров предприятий области, путем ускоренной подготовки персонала для перехода на новую должность, освоения нового оборудования, смежных профессий и специальностей;

2.2.3. обеспечение практикоориентированной подготовки обучающихся по основным профессиональным образовательным программам путем реализации программ профессиональных модулей, производственной практики и др.;

2.2.4. реализация программ профессиональной (курсовой) подготовки, переподготовки кадров в соответствии с заявками предприятий, организаций различных форм собственности;

2.2.5. разработка программ профессиональной (курсовой) подготовки в соответствии с запросами работодателей;

2.2.6. создание многоуровневой образовательной инфраструктуры, в том числе посредством сетевого взаимодействия с учреждениями профессионального образования.

3. Функции УЦПК

Для достижения целей и решения поставленных задач УЦПК выполняет следующие функции:

3.1. Образовательная деятельность по реализации программ, направленных на выполнение комплексного государственного заказа на профессиональное обучение кадров по заявкам работодателей;

3.2. Обеспечение взаимодействия с ассоциациями работодателей Брянской области в целях формирования комплексного государственного заказа на профессиональную подготовку кадров;

- 3.3. Формирование отраслевых банков данных учебных мест в разрезе профессий и специальностей профессиональной подготовки;
- 3.4. Обеспечение сетевого взаимодействия с учреждениями профессионального образования и образовательными организациями Брянской области в целях распределения потоков обучающихся;
- 3.5. Организация профессиональной подготовки кадров по заявкам работодателей в сети образовательных учреждений и образовательных организациях Брянской области;
- 3.6. Оказание услуг в области профессиональной ориентации.

4. Организация деятельности УЦПК

- 4.1. Деятельность УЦПК проводится в интересах юридических и физических лиц по профессиональной подготовке, переподготовке, повышению квалификации.
- 4.2. Организации и физические лица ежегодно представляют в УЦПК заявку на подготовку кадров по определенным профессиям, предусмотренным перечнем профессий начального профессионального образования, среднего профессионального образования.
- 4.3. В заявке должно указываться количество граждан, заявляемых для подготовки, предполагаемая форма подготовки, квалификационные требования, обоснование потребности в кадрах данного профиля, гарантии их дальнейшего трудоустройства.
- 4.4. Заявка подписывается руководителем организации и заверяется печатью.
- 4.5. Профессиональное образовательное учреждение, структурным подразделением которого является УЦПК, ежегодно направляет в Департамент сводную (уточненную) заявку для формирования государственного задания на профессиональную подготовку кадров.
- 4.6. При определении объема и структуры подготовки кадров учитываются:
 - данные управления труда и занятости населения Брянской области о наличии зарегистрированных безработных граждан, ищущих работу по профессиям, заявленным организациями для подготовки кадров;
 - данные профессиональных образовательных учреждений о выпуске и распределении специалистов по профессиям, заявленным организациями для подготовки кадров.
- 4.7. Департамент ежегодно определяет объем и структуру профессиональной подготовки кадров на последующий финансовый год с учетом заявок заинтересованных организаций региона и физических лиц, представленных в УЦПК.
- 4.8. Отношения по подготовке кадров между профессиональным

образовательным учреждением, структурным подразделением которого является УЦПК, и работодателем, физическим лицом регулируются договором, заключаемым в установленном действующим законодательством порядке.

4.9. Организация учебного процесса:

4.9.1. Слушателями (обучающимися) в УЦПК являются лица, зачисленные приказом руководителя профессионального образовательного учреждения по представлению руководителя УЦПК.

4.9.2. Зачисление в УЦПК осуществляется на основании заявлений обучающихся.

4.9.3. Обязанности и права слушателей определяются Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Положением о УЦПК, Уставом и правилами внутреннего распорядка образовательного учреждения.

4.9.4. В УЦПК устанавливаются следующие виды учебных работ: лекции, практические и семинарские занятия, лабораторные работы, семинары по обмену опытом, выездные занятия, консультации, курсовые, аттестационные, и другие учебные работы и формы.

4.9.5. Обучение в УЦПК проводится в системе преемственных образовательных программ и программ повышения квалификации, профессиональной переподготовки.

4.10. 5 Оценка освоения образовательных программ проводится по результатам текущего контроля и итоговой аттестации. Итоговая аттестация выпускников осуществляется специально создаваемыми комиссиями с участием представителей заказчика образовательной услуги и/или организаций, заинтересованных в подготовке соответствующих кадров, и независимыми Центрами оценки и сертификации квалификаций.

4.11. Обучающимся, успешно завершившим курс обучения выдаются документы (свидетельство) о квалификации (повышении квалификации) установленного образца и сертификат, форма которого устанавливается Общественно-государственным советом системы независимой оценки качества профессионального образования.

4.12. К педагогической деятельности в УЦПК допускаются лица, имеющие высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и квалификацию, соответствующую профилю преподаваемой дисциплины (модуля) или программы профессионального обучения.

4.13. Образовательный ценз указанных лиц подтверждается документами государственного образца о соответствующем уровне образования и (или) квалификации.

4.14. Обязательным для преподавателей и мастеров производственного обучения УЦПК является прохождение курсов повышения квалификации (стажировок) не реже одного раза в год. Наряду со штатными преподавателями учебный процесс в УЦПК осуществляют специалисты и руководители организаций (предприятий, объединений) на условиях совместительства или почасовой оплаты труда в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

5. Оценка эффективности деятельности УЦПК

5.1. Основной критерий эффективности деятельности УЦПК связан с выполнением обязательств, взятых перед заказчиками на подготовку кадров;

5.2. Ведущие показатели эффективности деятельности УЦПК:

5.2.1. количественные показатели трудоустройства выпускников по программам, реализуемых УЦПК;

5.2.2. соответствие перечня реализуемых программ актуальным и перспективным потребностям предприятий с учетом решения задач технологической модернизации и инновационного экономического развития региона;

5.2.3. востребованность образовательных программ, направленных на освоение и совершенствование профессиональных квалификаций, реализуемых УЦПК;

5.2.4. доля представителей реального сектора экономики в составе преподавателей специальных дисциплин и мастеров производственного обучения в УЦПК;

5.2.5. доля выпускников программ профессионального образования, профессиональной подготовки, успешно прошедших сертификационные процедуры.