

## Скажи «нет» нелегальной занятости – знай свои трудовые права



В соответствии с Федеральным законом от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (глава 13), **нелегальная занятость** – это осуществление трудовой деятельности в нарушение установленного трудовым законодательством порядка оформления трудовых отношений.

Лучший способ избежать нелегальной занятости – знать свои трудовые права.

### Что такое трудовой договор?

**Трудовой договор** – соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым:

**работодатель обязуется:**

предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции,

обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением,

своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату,

**а работник обязуется:**

лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию в интересах, под управлением и контролем работодателя, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя (статья 56 ТК РФ).

**Трудовой договор** заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается работодателем и работником.

При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме **не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе** (статья 67 ТК РФ).

## **Официальное трудоустройство имеет преимущества для работника:**

**Гарантированная заработная плата** – трудовой договор фиксирует размер заработной платы и порядок её выплаты, защищая работника от невыплаты или задержки заработной платы.

**Социальная защита** – официальное трудоустройство гарантирует право на оплачиваемый отпуск, больничный, страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, декретный отпуск, а также на получение пособий по временной нетрудоспособности и материнству.

**Пенсионное обеспечение** – уплата страховых взносов на обязательное пенсионное страхование формирует будущую пенсию работника.

**Защита от незаконного увольнения** – трудовой договор защищает работника от произвольного увольнения и предоставляет возможность оспорить незаконные действия работодателя в суде.

**Охрана труда и безопасность** – работодатель обязан обеспечить безопасные условия труда и соблюдать требования охраны труда, что снижает риск производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

**Возможность получения кредита и других социальных услуг.** Официальное трудоустройство – это важный фактор при получении кредита в банке, оформлении визы и других социальных услуг.



**Получая заработную плату «в конвертах», Вы лишаете себя достойной пенсии в будущем, а в настоящем – лишаете себя значительной части социальных гарантий.**



В случае нарушения Ваших трудовых прав, Вы можете обратиться по телефонам «горячей линии»:

**8-961-000-50-45** – в

Межрегиональную территориальную государственную инспекцию труда в

Орловской и Брянской областях;

**(4832) 30-32-70** – в департамент социальной политики и занятости населения Брянской области.